



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СО ЯО Дома
социального обслуживания «Забота»

 М.В. Филиппова
«5» апреля 2026г.

Политика в области охраны труда на 2026-2028 годы

1.1. Наименование учреждения: Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Ярославской области Дом социального обслуживания «Забота».

1.2. Место нахождения учреждения: Ярославская область, г. Ярославль, пр-д Парковый, д.7.

1.3. Основные виды деятельности учреждения: оказание социальных услуг в стационарной форме.

1.4. Список и места нахождения структурных подразделений учреждения:

- Красноперекопское структурное подразделение, Ярославская область, г. Ярославль, пр-д Парковый, д.7;
- Григорьевское структурное подразделение, Ярославская область, Ярославский район, с. Григорьевское, пер. Новый, д.10;
- Кривецкое структурное подразделение, Ярославская область, Мышкинский район, с. Кривец, д.5;
- Рыбинское структурное подразделение, Ярославская область, Рыбинский район, г.Рыбинск, ул. Гагарина, д. 11;
- Норское структурное подразделение, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Демьяна Бедного, д. 64.

1.5. Действие данной Политики распространяется на все структурные подразделения учреждения.

1.6. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

1.6.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.6.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.6.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

1.7. Для реализации Политики в области охраны труда учреждение обязуется:

1.7.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые

к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

1.7.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

1.7.3. Активно взаимодействовать с работниками учреждения и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.7.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

1.8. Для реализации возложенных на себя в п. 1.7 настоящей Политики обязательств учреждение должно осуществлять следующие действия:

1.8.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.8.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.8.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

1.8.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.8.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.8.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.8.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.8.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

2. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".