

Государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания Ярославской области
Дом социального обслуживания «Забота»

ПРИКАЗ

16.03.2026

№ 11

Ярославль

**Об актуализации перечней
коррупционно-опасных функций
и должностей с высоким риском коррупционных проявлений,
карты коррупционных рисков**

В целях реализации Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и реализации Антикоррупционной политики учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций ГБУ СО ЯО Дом социального обслуживания «Забота» (Приложение 1).
2. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 2)
3. Утвердить карту коррупционных рисков учреждения (Приложение 3)
4. Ответственному за реализацию антикоррупционной политики учреждения Бикулову А.Р., заместителю директора, учитывать Перечень коррупционно-опасных функций при утверждении планов мероприятий по противодействию коррупции.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор интерната



М.В. Филиппова

С приказом ознакомлен: _____

**Перечень коррупционно-опасных функций
ГБУ СО ЯО Дом социального обслуживания «Забота»**

1. Организация деятельности учреждения и его структурных подразделений.
2. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения и его структурных подразделений.
3. Составление и заполнение документов, справок, подготовка отчетности по учреждению и структурным подразделениям.
4. Представление в судебных и других органах прав и законных интересов получателей социальных услуг учреждения.
5. Осуществление функций по оказанию социальных услуг гражданам.
6. Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.
7. Составление и реализация индивидуальных программ предоставления социальных услуг, реализация индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов получателей социальных услуг учреждения.
8. Осуществление функций по опеке и попечительству.

**Перечень должностей,
замещение которых связано с высокими коррупционными рисками**

1. Директор учреждения
2. Заместитель директора – начальник административно-хозяйственной службы
3. Заместитель директора по безопасности
4. Заместитель директора по социальному обслуживанию
5. Начальник финансового, правового и кадрового обеспечения - главный бухгалтер
6. Экономист
7. Бухгалтер
8. Специалист по закупкам
9. Юрист
10. Руководитель структурного подразделения
11. Заведующий социально-медицинским отделением
12. Заведующий реабилитационным отделением
13. Заведующий отделением «Милосердие»
14. Заведующий общим отделением

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания Ярославской области
Дом социального обслуживания «Забота»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Наименование должности работника учреждения	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, руководитель структурного подразделения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Высокая	Информационная открытость учреждения, соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Сотрудники учреждения		Средняя	
2.	Принятие на работу сотрудников	Заместители директора, руководитель структурного подразделения	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения
		Специалист по кадрам		Низкая	

3.	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, руководитель структурного подразделения	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в интернате. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, руководитель структурного подразделения	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль за рассмотрением обращений.
		Лица, ответственные за рассмотрение обращений		Низкая	
		Работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения		Низкая	

[illegible]

7.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Директор, главный бухгалтер, экономист, юрист, специалист по закупкам	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
		комиссия по проведению Закупки		Средняя	
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководитель структурного подразделения	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Высокая	Соблюдение системы визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением ответственными лицами своих должностных обязанностей
		Ответственные лица		Средняя	

9.	Оплата труда	Заместители директора, главный бухгалтер, руководитель структурного подразделения	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Оплата труда в завышенном размере	Средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Работники бухгалтерии, оценочная комиссия		Низкая	
10.	Проведение аттестации работников	Ответственные лица, тарификационная комиссия	Не объективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда.	Средняя	Комиссионное принятие решения по аттестации работников.
11.	Приём получателей социальных услуг в учреждение	Руководитель структурного подразделения, Заведующий отделением	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления.	Средняя	Строгий контроль со стороны директора и ответственных лиц