

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "29" ноября 2023 г. N 6/н**

**ГБУ СО ЯО «Красноперекопский психоневрологический интернат»
на 2023–2026 годы**

Работодатель в лице Филипповой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работник в лице представителя Рыбиной Алевтины Константиновны, действующей на основании председателя трудового коллектива, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от "30" ноября 2023 г. N 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от "30.06.2023г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "30" июня 2023 г. на 2023-2026 годы:

Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора внести изменения:

Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

За непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания и поддержки населения Ярославской области, всем работникам предоставляется дополнительный отпуск из расчета 1 календарный день отпуска за 5 лет работы в учреждении при наличии финансовых средств в соответствии с частью 2 статьи 116 Трудового кодекса РФ «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска», Соглашения между Министерством труда и социальной поддержки населения Ярославской области и областной общественной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о внесении изменений, дополнений в Отраслевое соглашение по государственным бюджетным и казенным учреждениям социального обслуживания Ярославской области, функционально подчиненным Министерству труда и социальной поддержки населения Ярославской области на 2023 – 2025 годы.

Раздел 4 «Условия и оплата труда» коллективного договора внести изменения:

Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и профессии рабочих интерната в соответствии с нормативами численности работников государственных учреждений, утвержденными постановлением Правительства области и приказом Министерства труда и социальной поддержки населения Ярославской области о предельной штатной численности.

Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

Система оплаты труда работников государственных учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), тарификационных ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается положением по оплате труда государственного учреждения в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 09.07.2008 № 341-п (ред.16.03.2023 № 196-п) «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Ярославской области и о признании утратившим силу постановления Администрации области от 19.12.2006 № 312-а»

Раздел 5 «Условия и охрана труда» коллективного договора внести изменения:

Пункт 5.1.3. изложить в следующей редакции:

Разработать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению

уровней профессиональных рисков в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

Пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:

Обеспечить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. Установить порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Пункт 5.1.6. изложить в следующей редакции:

Организовать в соответствии с перечнем профессий и должностей, работа которых требует проведение обязательных медицинских осмотров работников при поступлении на работу и в период трудовой деятельности за счет собственных средств проведение обязательных и периодических медицинских осмотров на основании статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». Данный приказ определяет порядок проведения ПМО, перечень вредных факторов производственной среды и перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), которыми следует руководствоваться при планировании ПМО. Порядок проведения ПМО определяет также кратность проведения осмотров.

Пункт 5.1.15. изложить в следующей редакции:

Работа по охране труда проводится согласно положению о комиссии по охране труда учреждения, разработанного в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Пункт 5.1.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда проводится согласно положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда учреждения.

Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников учреждения» «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ СО ЯО «Краснопереконский психоневрологический интернат» коллективного договора внести изменения:

Пункт 2.2 приложения 2 изложить в следующей редакции:

При приеме на работу в учреждение при заключении трудового договора предъявляют:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации;
- дополнительные документы с учетом специфики работы, если это предусмотрено Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

Раздел 11 «Иные вопросы регулирования трудовых отношений»

«Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ СО ЯО «Красноперекопский психоневрологический интернат» коллективного договора внести изменения

Подпункт 11.1 Приложение 2 изложить в следующей редакции:

Специалисты по кадрам учреждения в электронном виде ведут и предоставляют в Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения о трудовой деятельности каждого работника. Сведения включают в себя данные о месте работы, трудовой функции, датах приема на работу, постоянных переводах, основаниях и причинах расторжения договора с работниками, а также другие необходимые сведения.

Раздел 3 «Функции комиссии» «Положение о комиссии по охране труда ГБУ СО ЯО «Красноперекопский психоневрологический интернат» коллективного договора внести изменения:

Пункт 3.5. Приложение 18 изложить в следующей редакции:

Доведение до сведения работников учреждения результатов специальной оценки условий труда рабочих мест и сертификации работ по охране труда.

Приказ № 10 директора ГБУ СО ЯО «Красноперекопский психоневрологический интернат» от 09.01.2023 на странице 83 коллективного договора внесены изменения: В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации «Комитеты (комиссии) по охране труда», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», а также в целях улучшения работы по охране труда

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации «Комитеты (комиссии) по охране труда», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 615н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», а также в целях улучшения работы по охране труда

2. Дополнить Коллективный договор от "30" июня 2023 г. на 2023-2026 годы следующими статьями: - нет

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2-23-2026 годы.

Представитель работодателя:

Представитель работников:



/Филиппова М.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

(подпись)

/Рыбина А.К.
(Ф.И.О.)

12 2023г.

ПРЕДСТАВЛЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

12 2023г.

Регистрационный № 2949/250-291
Дата « 11 » 12 2023.
Ф.И.О. отв. лица Хухов С.В.